

Grupp	Undersökning	Text
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Uppllever som yngre medarbetare att man inte får lika många förmåner som de äldre, exempelvis lägre lön och semester trots att man gör samma arbete. Men annars är det en trygg anställning att ha.
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag gillar förmånerna som kommer med att jobba på regionen, men på grund av oroligheter gällande arbetsuppgifter samt chefer så blir jag tvungen att sänka betyget.
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra arbetsplats. Förmånerna är bra. Goda utvecklingsmöjligheter. Kan vara med att påverka. Många jobb med frihet under ansvar. För medborgarnas bästa. Allt är definitivt inte Regionens fel.
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det finns en sund kultur på arbetsplatsen vilket är bra. Saknar lite förmåner (som det ofta är när man arbetar kommunalt eller statligt). T.ex. vår frukost vi har varje månad kanske arbetsgivaren skulle kunna bekosta
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Arbetsplatsen är eftersatt och det finns en del samarbetssvårigheter
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Tycker RG är en bra arbetsgivare som gör det möjligt att förena arbete, fritid och föräldraskap.
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trivs väldigt bra med kollegor och arbetsuppgifter.
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det beror på var i regionen tjänsten finns.
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	En bra organisation och en bra arbetsgivare helt enkelt. Jag trivs.
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag skulle kunna rekommendera en specifik tjänst eller arbetsgrupp där jag vet att arbetssituationen fungerar bra, men inte Region Gotland som arbetsgivare generellt. Det finns stora skillnader i arbetssätt, stöd och kultur mellan olika delar av organisationen.
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag anser att regionen i huvudsak är en god arbetsgivare. Enstaka saker kunde dock fungera bättre.
RSF Administrativa avdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Med organisationen menar jag min enhet som är fantastiskt.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Helt ok.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Finns bra ställen att jobba på inom organisationen.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Hemskt beroende på chef om det finns någon chans att gå vidare till andra arbetsuppgifter
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det med mänskliga känslan i arbetet har försvunnit och ersatts av en robot liknande känsla.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Förmåner och lön är tyvärr inte lika bra som privata företag som t.ex Svenska Spel.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Chef och medarbetare är trevliga dock och det är bra med ledighet vid saker som jul och midsommar.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Finns potential att bli en riktigt bra arbetsplats
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Tycker inte att vi har en bra ledning som det är just nu.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Tycker att det är bra arbetsgivare och bra avdelning.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det är bra att jobba här
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	delat men låg lön spelar in här
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Lider av underbemanning pga sparkrav/beting.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	När en person slutar så sprider man bara ut dennes arbetsuppgifter på kvarvarande personal istället för att ersätta den tjänsten.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Region Gotland har ett väldigt brett område att arbeta med, så det går att byta arbete helt inom organisationen utan att behöva byta arbetsgivare.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Mobbing och kränkningar från chefer förekommer.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	hög arbets belastning, och stressigt
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Mycket att göra inom kort tid med begränsade resurser. Höga krav som är omöjliga att uppnå kopplat till tillgänglighet, resurser och förväntningar.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Låg lön och dålig arbetsmiljö.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Ingen uppskattning.
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	För mig har denna sjunkit. Jag tycker främst att det vi gör nu för tiden generellt i Region Gotland sker med mindre kvalitet än tidigare
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra stämning och stimulerande arbetsuppgifter
RSF Digitalisering	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Inget görs för att behålla kompetens/anställda. Lönen.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra arbetsplats som gör det lätt att få ihop livs puzzlet och mycket fokus på hälsa och välmående. Trevliga kollegor.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	stabil och bra arbetsgivare
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	En organisation med en stor bredd och med ett fint uppdrag att finnas till för boende och besökande på Gotland.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trivs fint, har provat olika uppdrag och tjänster - det finns många möjligheter upplever jag.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Har själv arbetat i mer än 20 år och det talar för sej själv.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Om man presterar bra får man fler uppgifter tills det inte längre är hållbart och blir utbränd. Presterar man dåligt får man hjälp och stöd utan konsekvenser.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Låga löner.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det är viktiga uppgifter som regionen hanterar och det är spännande att vara en del av det. Det finns också, om man tar de chanser som kommer, möjligheter att utvecklas i organisationen.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Skulle inte rekommendera just nu, känns rörigt överlag och saknas styrning.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trivsamt arbetsställe med bra kollegor. Det som bla drar ner betyget är sämre pensionspremie samt lägre lön än statliga/privata bolag.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag trivs på min arbetsplats. Jag har en bra chef och fina kollegor.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Meningsfullt jobb och bra kollegor
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Tyvärr har det blivit sämre inom enheten sedan medarbetare gått i pension eller bytt tjänst. Nya har inte tillsatts utan arbetsuppgifter fördelats på kvarvarande personal men alla arbetsuppgifter har inte fått någon ansvarig handläggare. När vi påtalar att vissa har mycket att göra eller arbetsuppgift inte prioriteras så händer ingen långsiktig lösning. Tyvärr ser inte vår chef om någon mår dåligt eller följer upp när någon varit sjukskriven. Chefen är kompetent i sin yrkesroll men som chef anser jag man behöver ha någon form av personkännedom, att ta tag i saker med en gång när det lyfts - att först se vad kan vi göra kortsiktigt för att lösa arbetssituationen och sedan vad behöver göras långsiktigt. Detta är något jag upplever inte fungerar utan vi har flaggat flertal gånger innan något hänt. Men ser ännu ingen långsiktig plan.

RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det bror på att de har jättebra arbetsmiljön och stark ledning så man upplever engagemang och stolthet.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Personalpolitiken behövs förbättras.* Bättre lön
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	En arbetsplats där vi arbetar för gotlänningen. En arbetsgivare som tillåter utveckling
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Tycker att arbetsgivaren har många utmaningar. Som att ge kompetensutveckling och skapa möjligheter för dom som vill ha karriärsutveckling. våga satsa på befintlig personal och och en rättvis lönepolicy. Bristande ledarskap i på många chefer, även i de övre leden.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trygg o säker arbetsgivare.
RSF Ekonomi	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Stor organisation med många olika arbetsuppgifter och arbetsplatser
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	En bra arbetsgivare men kan ju alltid bli bättre.
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Stor organisation med många olika verksamheter ger karriärmöjligheter. God värdegrund. Mycket kompetens i kollegor och verksamheter.
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Stabil arbetsgivare, bra förmåner.
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra arbetsplats med bra kollegor, varierande arbetsuppgifter.
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra arbetkamrater och chef, möjlighet att arbeta hemifrån
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det är en bra och trygg arbetsgivare
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	En organisation som gör sitt bästa för medarbetarna och för grunduppdraget.
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Utvecklande. Möjlighet att påverka.
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Region Gotland och min arbetsplats ger goda utvecklingsmöjligheter och möjlighet för mig som medarbetare att växa i min roll samt utforska andra tjänster och områden.
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Mycket bra kollegor
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Tycker om mina arbetsplats
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Många karriärmöjligheter, viktiga arbetsuppgifter
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	En trygg och stabil arbetsgivare
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Allt är bra!
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Överlag är det en stor arbetsgivare med många olika arbetsroller
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	En trygg och stabil arbetsgivare med härliga kollegor runt om i organisationen!
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	fina förmåner som flex och friskvård, men svårjobb organisation
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Goda möjligheter till intern utveckling och rörlighet, våra uppdrag är viktiga och meningsfullheten i det vi gör är tydlig.
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Kunna planera sin egen tid och kombinera jobb och privatliv
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trevlig arbetsplats
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Regionen har varit en mycket bra arbetsgivare för mig! Det är ett meningsfullt, viktigt, omväxlande och kvalificerat arbete i en kommun och region!
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Ett bra och flexibelt jobb.
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag ser Region Gotland som en arbetsgivare som ger dig möjlighet att växa och utvecklas.
RSF HR, Lotta Israelsson	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Sannolikheten skulle öka om inte arbetsbelastningen var så hög konstant och tiden för återhämtning var obefintlig.
RSF Kommunikation	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag känner att jag gör skillnad och att vi arbetar gemensamt för att alla på Gotland ska få ta del av den samhällsservice vi har. Jag trivs på jobbet och har roliga arbetsuppgifter. Att jag har en bra chef bidrar, hade jag inte haft det så hade jag sett mig om efter annat jobb.
RSF Kommunikation	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Petdonalpolitiken i regionen har försämrats.
RSF Kommunikation	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Ordning och reda, med skattebetalarnas bästa i fokus och överraskande lång framförhållning på förbättringsåtgärder. Jag är som gotlänning stolt över att vara en del av Region Gotland!
RSF Kommunikation	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Mycket är bra, t ex längre semester, men det finns saker som behöver ändras. Då tänker jag som Regionen i helhet, kan vara svårt att få saker att hända ibland, många som är inblandade, vissa processer eller beslut kan ta för lång tid. De som sitter högre upp, kanske inte alltid vet vad de gör som sitter längre ner. Lönen kunde också vara bättre.
RSF Kommunikation	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Helt ok och "normal" arbetsplats med bra och kompetenta kollegor.
RSF Kommunikation	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra med arbetsplats på landsbygden. Bra chef, bra kollegor och bra arbetsuppgifter
RSF Kommunikation	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det känns som en trygghet att jobba i regionen.
RSF Kommunikation	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trygg och stabil organisation, med stort fokus på medarbetarna. Möjligheter att byta jobb inom organisationen är stora, men kanske det tyngsta argumentet är att det vi gör under våra arbetsdagar gör skillnad för samhället.
RSF Kommunikation	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Regionen arbetar med väldigt viktiga och intressanta frågor och jag skulle varmt rekommendera personer att jobba här, men inte i chefsroller. Det är stor press på enhetschefsrollen och det administrativa stödet är för lågt vilket gör att det är svårt att räkna till för kärnuppdraget och medarbetarna.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag trivs mycket bra. Det är bättre villkor och arbetsmiljö-tänk här än på de privata företag jag jobbat på tidigare
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Låg lön, inga karriärmöjligheter, kompetens tas inte till vara, otydlig ledning
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra arbetsklimat, där jag kan ha balans mellan privatliv och jobb. Det finns utvecklingsmöjligheter. Motiveras av att arbeta för allmännyttan.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Svår fråga. Att jobba på min specifika arbetsplats skulle jag ge 10/10 p.g.a. att jobbet är väldigt givande, jag har bra arbetskamrater och närmaste chefer. Men biblioteksarbetare har alldeles för låg lön för hur mycket vi förväntas göra, och det blir mer och mer att göra varje år samtidigt som budgetar skärs ned och lönerna knappt växer alls. Om man tar inflationen med i beräkningarna tjänar jag mindre idag än vad jag gjorde för 10 år sedan när jag började jobba på biblioteken. dessa problem är dock orsakade av politiken, världsläget och att region gotland som arbetsgivare.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Men att jobba på bibliotek är också en av de i min mening mest samhällsnyttiga och givande arbeten man kan ha.

RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Inte alltid så bra arbetsmiljö.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Region Gotland 5 Min arbetsplats (byggnaden, enheten) 10
		Många fördelar finns med betydelsen av arbetet i ett samhälleligt perspektiv och den positiva responsen från besökare och låntagare. I det stora ett fint kollegialt sammanhang och en vacker och fungerande arbetsmiljö.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	På minussida finns regionala strukturella brister där arbetet inte alltid prioriteras t.ex. i stödfunktioner. Inte ses som en samhällsviktig verksamhet och inte inlemmas i en aktiv klimatomställning .
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	En stabil organisation
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra avtal. Goda arbetskollegor. Förmånliga och flexibla arbetstider.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Biblioteken är just nu underbemannade. Skulle önska fler personal. Så på så sätt skulle jag rekommendera att jobba på biblioteken på Gotland, men inte med alla de arbetsuppgifterna vi har nu.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	För lite personal, plus styret
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Färre medarbetare men fler och mer omfattande arbetsuppgifter
		Som utvecklingen är nu på arbetsplatsen skulle jag inte rekommendera någon att söka hit. Schema förändringar som är negativa för arbetsgruppen men görs för att underlätta chefs job. Här lyssnar man inte på arbetsgruppen. Man tar på sig driften av fler anläggningar utan att anställa mer personal. Vi har redan idag svårt att hinna med, detta gör att stressnivå ökar och då blir kvalitén sämre på utfört jobb. Man tvingar medarbetare att rotera på anläggningar som man inte vill eller pga hälsan vara på. vilket har gjort att personal slutar. Vi har dålig grundlön och väldigt liten löneutveckling. Allt detta har skapat ett tråkigt klimat på arbetsplatsen. Vi har svårt att få semester eller vara hemma när man är sjuk.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Rekommenderar gärna min arbetsplats, men inte lika gärna Region Gotland.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Just nu sker det förändringar som gör att det i vissa fall kan kännas lite osäkert i arbetsgruppen.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Stabilitet och möjligheter att realisera idéer men låg lön och trög verksamhet
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag antar att det är Region Gotland som menas med organisation här?
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag har haft en mycket bra upplevelse av att arbeta på min avdelning, jag känner mig lyssnad på och uppskattad. Anledningen till relativt låg siffra har att göra med att jag tycker att min arbetsplats brottas med organisatoriska problem. Vissa av problemen hänger var från länge medan andra handlar om att vi är för lite personal i relation till att vi bör och vill göra vilket skapar en viss frustration.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Min arbetsplats är bra, öppen och välkomnande. Men jag vet andra delar av RG där jag inte skulle vilja jobba.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det är en bra arbetsplats med bra kollegor och chefer. Dock är resurserna alldeles för begränsade och löneläget är lägre här på Gotland än på många platser på fastlandet.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Låga löner, arbetstider och mängden arbete.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Löner, arbetsförhållanden/arbetsmiljö (det ergonomiska arbetet)
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag upplever att det är flera fördelar med att arbeta för regionen. Trygghet, kompetensutveckling, möjligheter till samverkan, förmåner och man får bidra till platsen vi bor på.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag tycker att arbetsuppgifterna och idéerna kring dem är bra och viktiga. Vi får ta del av utbildningar, samtal och fördjupning. Dock är det alltför snålt med resurser och låg lön, vilket drar ner möjligheten att rekommendera.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det är för stökigt organisatoriskt
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	ni är det enda arbetsgivaren i min branch på gotland.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det gäller främst kontakter som är jobbsökande.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Dålig ledning och allt skickas ner till oss på golvet Hinner inte med det vi ska göra
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Låga löner. Mycket ansvar som egentligen ska vara hos chefer läggs på medarbetare
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	RG är ingen attraktiv arbetsgivare
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag tycker att jag har det bra på mitt jobb och ser att Region Gotland verkligen vill vara en bra arbetsgivare.
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Dålig chef
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Inkompetent ledning som saknar kunskap eller passion för verksamheten
RSF Kultur och Fritid	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Tycker inte alltid att dom hör vad man säger , utan det ska bara gå, det är bestämt nu. Ska bara sparas på arbetsgolvet och inte uppåt.Det skyfflas på mer arbetsuppgifter neråt .Man undrar vad cheferna gör till slut.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Regionen är den bästa arbetsgivaren jag haft.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Gillar ordning och reda vilket jag tycker det är i organisationen. Lönen är dock för dålig för det jobb vi gör.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Mycket är toppen med att jobba inom regionens kök tycker jag, men det finns också en hel del som kanske fungerar mindre bra.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	jag tycker det är bra att jobba inom regionen mitt arbets klimat är bra och jag har bra arbetskollegor.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	säker arbetsplats
		För medarbetare på Måltid (kockar)- lyfter jag ofta bra arbetstider, friskvårdstimme mkt positivt i jämfört med arbete i det privata.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	För arbete på ledningsnivå är stress och hög arbetsbelastning på helheten anledningen till att jag noterar 9 och inte 10, annars trivs jag bra.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det är väl både för och nackdelar men jag känner att vi får alldeles för lite lön för det arbetet vi gör. Vi sliter ut vår kroppar.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	tryggt jobb
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Rolig arbetsplats, fina förmåner, bra arbetstider
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trygg arbetsgivare

RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trygg anställning. Bra organisation inom vår avdelning. Roligt och utvecklande. Bra kollegor. Lönen kunde vara bättre men annars allt bra.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Utvecklande arbete
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trygg och rolig arbetsplats. Utrymme för att kunna utvecklas.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Organisationen är bra men har sina brister
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Tryggt
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	stabil arbetsgivare men saker och ting går väldigt långsamt att genomföra
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	man känner sig trygg som anställd
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra arbetstider
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Behovet är stort av vikarier vilket i sin tur ger goda möjligheter till arbete , att jobba inom Region Gotland är inte så attraktivt längre vilket får till följd att färre söker sig hit.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Kan omöjligt rekommendera en organisation som inte är måna om sina medarbetare.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	regionen ställer inte upp när det verkligen behövs
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra arbetsvillkor och bra förmåner så som friskvård och trivselpeng.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jobbar i liten skola o trivs jätte bra
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Stor arbetsgivare .En viss trygghet.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	säkert, bra villkor
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	jag är på en bra och trevlig arbetsplats.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Ordning och reda.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	En trygg arbetsgivare
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	trygg arbetsplats
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trygg anställning
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra kollegor och förutsättningar för att utveckla och ha en bra progression.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Finns både för och nackdelar.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Känns inte som man kan växa så mycket, finns ingen lönetrappa. Man ska ha jobbat i 30 år för att få högre lön
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	En trygg arbetsgivare.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trygg arbetsgivare
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	trivs med mitt arbete
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Blir ohållbart i längden när det är ont om vikarier.
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trygg arbetsplats
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	bra arbetsplats
RSF Måltid AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	trygg arbetsgivare
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Få arbetsgivare på Gotland som erbjuder denna typ av arbetsuppgifter. Även meningsfullt.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra trivsel på arbetsplatsen och i enheten. Stimulerande jobb.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det är utvecklande att arbeta på Region Gotland och i regionstyrelseförvaltningen.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Väldigt beroende på var i Regionens organisation.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	På totalen tycker jag inte att Region Gotland är en särskilt attraktiv arbetsgivare med delvis dåligt rykte och missnöje som verkar vara svårt att rå på både internt och externt.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Beror på många saker.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag kan tyvärr inte rekommendera denna arbetsgivare. Det finns en tydlig brist på tillit inom organisationen, både mellan chefer och medarbetare och mellan olika nivåer i ledningen. Styrningen upplevs som svag och otydlig, och beslut fattas ofta utan insyn eller tydligt ansvarstagande. Det förekommer ineffektivt resursutnyttjande, vilket kan upplevas som ett missbruk av skattemedel. Flera chefer saknar tillräcklig kompetens och ledarskapsförmåga, och det finns en kultur där vissa personer byggt upp egna "små maktcentra" snarare än att samarbeta mot gemensamma mål. Arbetsmiljön påverkas negativt av låg närvaro och engagemang från både chefer och kollegor. I stället för att värdera kompetens och ansvar premieras ofta att "gå i linje" med organisationens interna kultur. Sammantaget upplevs detta som en arbetsplats med låg tillit, svagt ledarskap och begränsade möjligheter till professionell utveckling.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag tycker Region Gotland är en bra och trygg arbetsgivare. Även bra förmåner i form av flexitid, friskvårstimme, generöst friskvårdsbidrag och förmånscykel. Det har blivit bättre för varje år.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det finns många olika kompetenser och yrken inom Region Gotland, men kan inte ge högsta betyg då många chefer har dåligt ledarskap.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det som drar ner betyget är framförallt avsaknaden till introduktion av nya medarbetare.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Offentlig verksamhet är kärnan i samhället och välfärden. Känns meningsfullt och bra att jobba här.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Region Gotland erbjuder många olika typer av tjänster där man kan få arbeta med meningsfulla arbetsuppgifter.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det råder just nu en viss instabilitet i organisationen, med otydligt ledarskap och oklara prioriteringar. Jag upplever att tystnadskulturen breder ut sig och att högt i tak successivt ersätts av försiktighet. Ett växande inslag av detaljstyrning riskerar dessutom att påverka både arbetsklimat och tillit negativt.

RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trygg och trevlig arbetsplats, och en av få arbetsplatser på gotland
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Kollegorna är fantastiska, arbetet känns meningsfullt och chefen är väldigt bra. Däremot skapar den ständiga stressen över att behöva leta efter nya projekt oro och osäkerhet, vilket förstås inte är toppen när man inte kan planera sin långsiktiga försörjning.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Kan rekommendera arbetsplatsen utifrån att den ger intressanta, samhällsviktiga och omväxlande arbetsuppgifter. Fysiskt och socialt är arbetsplatsen dock något stökig, inte så välkomnande för nya medarbetare. Toppstyrande processer.
		Svår fråga. Region Gotland är den största arbetsgivaren på ön, och här kan man få en långsiktigt trygg anställning.
		Men som arbetsplats lämnar den mycket att önska. Arbetsbelastningen är stundom otroligt hög, jag, och många med mig, vittnar om ett ofta mycket svagt ledarskap och en trögrörlig organisation.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Nu är Regionen ofta den enda möjligheten till ett bra betalt jobb, men hade alternativen varit fler hade fler sökt sig från denna arbetsplats. Det är jag tämligen övertygad om.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag tycker att Region Gotland har stor potential att bli en ännu mer attraktiv arbetsgivare genom att våga vara lite mer "kommersiellt modig" och tänka nytt kring hur man bygger trivsel och engagemang. Satsningen på friskvård är verkligen ett steg i rätt riktning! Samtidigt tror jag att man kan ta det ännu längre genom att skapa fler möjligheter till utveckling och gemenskap – till exempel att berätta bättre och utveckla möjligheten till utbildningar, teamwork och aktiviteter som stärker livet utanför det dagliga arbetet. Det skulle både höja arbetsglädjen och göra Region Gotland ännu mer attraktiv som arbetsplats.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Stor org med många möjligheter och kompetenser.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bra arbetsplats, trevliga medarbetare och stämning.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Arbetsplatsens uppdrag bidrar till stor samhällsnytta. Bra arbetsklimat.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det finns möjligheter att utvecklas inom sitt uppdrag, och även möjlighet att prova nya uppdrag.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Känns stabilt och är relativt nyanställd, men känner mig välkommen.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det är ett öppet klimat, bra chef, trevliga lokaler och många kreativa tankar på en och samma plats.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Öns största arbetsgivare så vill man ha ett jobb som ny på Gotland är det stor chans att det arbetet blir inom Region Gotland.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Ett viktigt uppdrag och man bidrar till samhället, men tyvärr är det kanske inte alltid den mest utvecklande arbetsplatsen.
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Vi har fantastiskt intressanta arbetsuppgifter, men organisationen och styrningen är rörig så jag skulle bara rekommendera att jobba här om det är en "tuff" person som kan navigera i rörligheten
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag tycker det är en arbetsgivare som alltid erbjuder mig utmaningar och möjligheter. Jag hoppas att det fortsätter så!
RSF Regional utveckling AVDCH	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag har begränsad inblick i Regionens alla verksamheter. Men min uppfattning om de olika verksamheterna varierar och mitt svar representerar någon form av genomsnitt. Min egen arbetsplats skulle jag varmt rekommendera.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	I distrikt söder skulle jag verkligen rekommendera någon att söka till
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Räddningstjänsten får man bra utbildning
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Trygg arbetsgivare. Brett område med oändlig kompetens och inriktningar. Möjlighet att byta tjänst inom regionen.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Har en bra arbetsplats men just nu lite rörig och därför kanske inte troligt att jag skulle rekommendera alla att söka tjänster här.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Har inget negativt att säga
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Förebyggande arbetet ej prioriterat. Ostrukturerat jämfört med andra räddningstjänster.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Dåligt ledarskap från flera chefer.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	en arbetsplats med bra kollegor
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	dålig kommunikation.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Tystnads kultur. Makt missbruk.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Älskar själva jobbet men ledningen fungerar inte så bra emot arbetarna. Detta är något som bör se över.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Väldigt rörig organisation.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Där ett gammalt ledarskap bidrar till en stor del av det.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Min upplevelse är att det är en hierarkisk organisation med obehintlig dialog där hot och vendettor börjar bli vardag samt en utbredd tystnads kultur. Har varit en skrämmande utveckling de senaste åren. Hanteringen av förra årets medarbetar enkät är tydliga tecken på detta.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag upplever att det finns en klyfta mellan ledningens beslut och de anställdas behov, vilket skapar frustration och osäkerhet i teamet. Det finns ofta bristande kommunikation och otydlighet kring information, vilket gör att vi inte får de svar och åtgärder vi behöver i rätt tid. Detta leder till förseningar i arbetet och ökad stress. Jag anser även att det ibland förekommer ett oprofessionellt bemötande av personalen, vilket påverkar arbetsklimatet negativt. Ett särskilt område som behöver förbättras är schemaläggningen. Scheman bryter ibland mot arbetslagar och regler, särskilt när det gäller dygnsvila och andra arbetsrättsliga frågor. Dessutom har det förekommit fall där en medarbetare blivit illa bemött och utsatt för kränkande behandling, utan att arbetsgivaren har hanterat situationen på ett korrekt sätt. Istället upplevdes det som att situationen förvärrades. Det här är mycket allvarligt och påverkar förtroendet för ledningen samt tryggheten på arbetsplatsen.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Vi har strukturerat om organisationen och den har inte satt sig ännu. En del saker hänger i luften och olika delar blir inte gjorda.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Saknar styrning och visioner
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Vi är en avdelning som har till uppdrag att skapa trygghet och säkerhet. I dagens omvärld så har vi en central del i region Gotland för både planering, förbereda, förebygga och kunna agera vid händelse oavsett orsaken. Vill man vara med och göra skillnad, vara delaktig och kunna påverka så skulle jag rekommendera dig att söka till oss!
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Detta är en organisation där vi brandmän kan ha en total samsyn i många frågor, men där det helt saknar betydelse vad vi tycker. En sådan uppgift som rökdykning tycker jag att rökdykare har störst kompetens i hur det utförs och vad som krävs av en rökdykare. Trots att brandmän är eniga om att vi behöver ha fysiska krav för att kunna verka säkert som rökdykare, så är de kraven helt borttagna. Det enda som finns kvar är den medicinska kontrollen, vilken absolut inte står i relation till vad som krävs rent fysiskt vid en rökdykning. Detta har vi brandmän och rökdykarinstruktörer påtalat många gånger, att riskerna och incidenterna vid övning blir fler och fler, tack vare att de fysiska kraven är borttagna. Det blir alltså farligare för alla inblandade. Trots detta får man inget gehör från ledning över huvud taget. Det krävs tyvärr en olycka för att få förändring. Frågan är inte om olyckan kommer, utan när den kommer, tyvärr. Detta är bara ett exempel.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Saknar betald fysisk träning. Då arbetet kräver en god fysisk hälsa borde det ingå en timmes träning i veckan.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Övrigt är det mesta bra.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Ledningen är hyfsat bra, men politiska ledningen har ingen förståelse för vad de faktiskt ansvarar för

RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Mycket bra arbetsplats
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Har tappat all förtroende för ledningen
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Man kan inte rekommendera en organisation, som aldrig har några pengar till något och bara ska spara och spara. Sen är ledningen den absolut sämsta jag någonsin stött på i hela mitt yrkesliv..
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Just nu är det ganska rörigt det hade det inte känts så bra att rekommendera arbetsplatsen just nu men så fort alla saker är på plats kommer det att bli bra och då skulle jag mer än gärna göra det.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jobbet och arbetsplatsen hade jag mer än gärna rekommenderat. Men just nu har de varit en orolig tid med organisationen och ledningen.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	En lärande, nyfiken arbetsplats med mycket glädje. Jag upplever att kollegor är generösa med att bidra med sin kunskap om org och sakkompetenser. Det finns utrymme att få göra fel, men även ett stort utrymme att få driva sakfrågor som intresserar mig.,
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bristande ledarskapet. Medarbetare upplever ett respektlöst bemötande och otidlig kommunikation från cheferna. Närvaro och stöd är begränsat, och det saknas vägledning kring hur arbetsuppgifter ska prioriteras. Möten kallas utan tydlig information om syftet, ibland med uppmaning att ta med facklig representant. Vid vissa tillfällen har medarbetare känt sig kritiserade och ifrågasatta utan möjlighet att förklara sin situation, vilket påverkat arbetsmiljön negativt. Flera beskriver en brist på empati och lyhördhet samt användning av olämpliga härskartekniker. När information väl ges upplevs den ibland som provocerande, och uttalanden om att vi inte skall ha OB-tillägg har ytterligare bidragit till osäkerhet och misstro. Det finns medarbetare som pratar om att säga upp sig. Några har redan gjort det. Förändringar i vardagen för arbetstagarna saknar ibland samverkan. Detta har gjort att HR gott in och stoppat vissa beslut. De lyssnar inte skyddsombud och facket.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det största problemet som genomsyrar allt är att ledningen inte är med oss i vårt uppdrag. Det finns de i ledningen som vill väl och gör ett bra jobb, men deras arbete blir tyvärr överkört av Lars-Göran Uddholm och Per Wikbergs inkompetens och översitteri. De pekar med hela handen i fel, och ibland direkt farliga riktningar utan någon möjlighet till dialog. De som vågar säga ifrån blir förlöjligade och ibland trakasserade. Gång på gång har Per Wikberg sjösatt projekt som inte ens är nära att vara redo, exempelvis de fyra dagtjänstjästerna och brandmännens tillsynsprojekt. När Lars-Göran ska ha möte med oss undanhålls mötets ämnen så att vi inte ska ha möjlighet att förbereda frågor. Vad som sägs under mötena med de olika lagen skiljer ofta mycket, även när det ska handla om samma ämne. Under press använder Uddholm vilseledande taktiker, som att säga att han inte tycker vi borde ha OB-tillägg. Min upplevelse är att Uddholm har ett underliggande förakt emot brandmän.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Det är dålig information och kommunikation till anställda i organisation.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Med denna ledning kan jag inte rekommendera någon att arbeta på denna arbetsplats
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Dåligt betalt
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Min känsla är att räddningstjänsten demonteras och görs om till något som jag inte står bakom. Fokus för operativ räddningstjänst bör vara tredje man och dennes säkerhet, inte ekonomi. Just nu är inte Räddningstjänsten Gotland en trivsamt arbetsplats där man som arbetstagare känner sig sedd, hörd, delaktig eller viktig. Ledningen fattar beslut utan brandmännens deltagande och information från ledningen i allmänhet är BRISTFÄLLIG. För att kunna göra vårt jobb - skydda människor, egendom och miljö - krävs starka, välfungerande brandmän som mår bra på jobbet. Istället skär man ner på tränings- och övningsstid för att vi ska kunna göra annat arbete som gynnar ekonomin, till exempel tillsynen, brandskyddsutbildningar och stationsarbete som skulle kunna lejas bort till extern aktör. Vi har svarat på en egen psykosocial arbetsmiljö-enkät som skriker om brandmännens dåliga mående på arbetsplatsen men denna har ledningen inte följt upp. Jag kommer INTE rekommendera någon att söka sig hit.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	För rörigt
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Tråkig stämning på arbetsplatsen, den psykosociala arbetsmiljön är inte så bra just nu.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	I detta yrke får man vara med om det mesta
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag tror att många som söker sig till operativ räddningstjänst uppskattar arbetsformen och de arbetstidsupplägg som länge varit standard. När dessa nu förändras, och framtiden upplevs som något osäker, påverkar det sannolikt viljan att rekommendera organisationen som arbetsgivare.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag upplever också att de senaste förändringsprocesserna har tydliggjort att organisationen saknar tillräckliga resurser, kompetens och insikt för att driva förändringsarbete på ett inkluderande och inspirerande sätt. Samtidigt har jag förståelse för att förändringsarbete historiskt inte haft samma centrala roll inom operativ räddningstjänst, och att det i sig är en bransch som präglas av ett mer traditionellt och stabilt arbetssätt.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag är rent ut sagt uppgiven inför hur ledarskapet bedrivs hos oss, från enhetschefer och uppåt. Vi har en enhetschef som inte skall ha med personal att göra, främst pga att dennes kommunikationsförmåga är under all kritik. Samt besitter en skev bild av vad ledarskap är och försöker "sätta sig i respekt" genom tillrätavisande samtal i tid och otid . Sen har vi en som inte riktigt vill vara chef utan hellre är insatsledare, "lastmaskinschaufför" och glad gubbe. För att inte tala om vår högsta chef sedan ett par år som bl a öppet ifrågasätter vår rätt till OB, som njuter av att vara kontroversiell till den grad att det tangerar det statistiska. Jag känner noll inför att hjälpa denna organisation till något mer då det inte överhuvudtaget finns ett VI.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Finns inga pengar i organisationen
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Dåligt ledarskap på dom höga positionerna
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Organisationen styrs från ledningen med hjälp av härskartekniker och med tystnads kultur. Ledningen har under många år medvetet avstått från att lyssna på medarbetarna och återkopplar sällan till "fotfolket". Det förekommer hot om repressalier och man kan skickas till HR för saker som borde tas med medarbetarens närmaste chef. Förtroendet för ledningen är allvarligt skadat och det bidrar till att arbetsmoralen blir ett sjunkande skepp. Snälla ta tag i den här undersökningen nu. Vi gör den för 511 gången men det händer ingenting. Det allmänna snacket på stationen är " varför ska vi göra den när det ändå aldrig blir någon förändring"
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Spännande uppdrag
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Brandman är ett toppenyrke men arbetsmiljön på arbetsplatsen/inom organisationen är under all kritik. Bristerna i ledarskap hos Uddad Jonas och Per är total. Kan sträcka mig så långt till att säga att saknas vanligt hyfs där man väljer att inte svara på mail och inte heller visar någon vidare hänsyn för sina underordnades arbetssituation eller arbetsuppgifter. Vi arbetstagare vill göra ett bra jobb och arbetsgivaren vill ha ut max av sina anställda, det finns ingen motsättning där. Men vi ges inte möjligheten då det saknas tydlighet och förutsättningar. Ett talande exempel är när vi ska utföra nyanställningstester och frågan ställs vilka fystester vi ska utföra då vi börjat använda oss tester från RRÖS projekt "yrkesprofil brandman" innan projektet är slutfört och det råder osäkerhet på både moment och nivåer. Denna fråga väljer chefer att inte besvara varken, via mail el muntligt. Det skapar en enorm stress och osäkerhet när väl testdeltagarna är på plats. Extremt dåligt ledarskap
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Ledningen ser inte alls sina arbetstagare som det är nu. Ingen delaktighet alls i de delar som verkligen rör brandmannen.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Intervjua dem senaste som slutat är ett tips..
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Stor organisation så beror på var man arbetar.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Känns spretigt och att man inte riktigt har förankrat långsiktig. Oklart vad man jobbar mot vilket gör att alla har olika mål

RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Brandman är ett väldigt roligt och spännande jobb som jag skulle vilja rekommendera för de flesta men som vår organisation har sett ut det senaste året vill jag inte rekommendera någon att jobba i denna organisation.. För mycket oklarheter och osammanhängande information om hur vi ska jobba framöver samt väldigt låg prioritet på personalmående.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	tyvärr en organisation som ej tar hand om sina anställda. är man anställd som brandman är man längst ner i näringskedjan och din röst är ej av vikt. räddningstjänsten idag liknar mer en fabrik som skall producera så mycket som möjligt istället för att satsa på kvalitet.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	För vi behöver fler medarbetare till räddningstjänsten för det är en bra organisation
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Att arbeta som brandman är världens bästa jobb. gemenskapen, att få hjälpa andra i nöd samt att vi har ett trevligt schema. Tyvärr tar våran ledning bort lite av nöjet med yrket. En stor del är att vara riktigt bra på sitt jobb, med riktigt bra kollegor. Våran ledning tycker bara att vi ska ligga på en 3a på en 5-gradig skala, när alla vi som arbetar vill ligga på en 5a. Det förstör lite av motivationen och därmed glädden med yrket och arbetsplatsen.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Ledningen
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	För att ledningen inte lyssnar på att vi är underfinansierade och har för mycket arbetsuppgifter. Flera medarbetare har gått in i väggen pga av det höga arbetstrycket.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Som läget har blivit de senaste åren så skulle jag aldrig rekommendera min arbetsplats till någon!
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Jag trivs väldigt bra med mina arbetskamrater. Men trivs inte med ledningen av Räddningstjänsten. Dålig personalhantering och personalpolitik ifrån ledningen. Man får inget gehör om man har ett arbetsområde som man vill förbättra. Framför man något som man tycker är dåligt så blir man motarbetad av ledningen och man får inget stöd. Detta har lett till att ingen vill ha något nytt arbetsområde eftersom det upplevs som tungt och man blir motarbetad. En del har blivit hotade med bestraffning om man inte tar på sig ett arbetsområde man inte vill ha. Fått kommentar av en ifrån ledningen att han tycker att vi brandmän inte borde ha OB tillägg fast vi arbetar natt och helger. Några har blivit kallade till HR fast situationen hade kunnat lösas på arbetet men vissa i ledningen kan inte ta en dialog med sina anställda. Arbetsmiljön har varit dålig länge. Dålig dialog om vad som händer på arbetet och vad som har beslutat av ledningen. Räddningstjänsten mår inte bra av denna ledning.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Vi som organisation/arbetsplats har många delar som inte fungerar tillfredställande och skapar osäkerhet hos oss anställda. Det är bland annat den långvariga monumentala bristen på löpande information. Brister i att kunna prioritera arbetet utifrån årsplanering vilket medför att vi för ofta hamnar i perioder av så mycket jobb att det leder till mycket omotiverade schemaflyttar, svårigheter att få ledigt, krockar med flera olika aktiviteter samtidigt. Det finns stora problem med bristen på att förklara/tydliggöra nya mål och uppdrag så att medarbetaren är införstådd och informerad om vad som skall hända, vad som förväntas och vilket resultat vi vill ha. Detta har till stor del berott på dokumentations brist där information inte ges, tjänstebeskrivningar/uppdragsbeskrivningar inte görs.
RSF Beredskap och säkerhetsavdelningen	Uppdaterad Medarbetarundersökning 2025	Bättre ersättning hade det blivit 10